

新竹縣114學年度國民中學技藝教育競賽_勞權教育題庫

1. (D) 老闆說因業務緊縮，叫我明天不要來了，要我去寫離職申請書。如果我寫了，可能會喪失什麼權益？(A) 主張沒有緊縮、要求繼續工作 (B) 請求資遣費和預告期或預告工資 (C) 要求開（非自願）離職證明書去領失業給付 (D) 以上皆是
2. (D) 我上班的時候受傷，下列何者不是應該立即進行的事項？(A) 就醫 (B) 讓主管和同事知道 (C) 必要時保留現場或拍照 (D) 拍傷口上臉書或IG
3. (D) 我每週工作40小時，月薪30,000元，老闆說景氣不好，要放無薪假，下列何者不是老闆應遵守的 (A) 要徵得員工同意，若不同意就要原薪或資遣 (B) 月薪還是要在29,500以上 (C) 要講明實施期限、到期若要延期要重新徵得勞工同意 (D) 勞退提繳薪資級距可以調降到無薪假後的薪資
4. (D) 我在便利商店打工，弄壞店裡的咖啡機，下列何者錯誤？(A) 老闆可以問我看我是否同意照價賠償或賠一部份 (B) 老闆可以徵得我同意每月扣薪多少錢來賠 (C) 老闆可以將我犯的錯列入考績評分 (D) 老闆可以不經我同意直接扣我底薪和全勤獎金。
5. (D) 下列何者老闆有可能可以要求我至少工作滿兩年，否則賠50萬元 (A) 在手搖杯店煮茶 (B) 在餐廳洗碗 (C) 在電子廠當作業員 (D) 公司出錢派我出國受訓半年後回來管理新設備。
6. (D) 我每月底薪30,000元，某月曠職一日，老闆最多可以扣我底薪 (A) 3000元 (B) 2000元 (C) 1500元 (D) 1000元。(但是該請假就好好請假，請同學儘量不要曠職)
7. (D) 雇主應徵寫週休二日，每日工作時間上午8點到下午5點，月薪30,000元，有全勤獎金，下列何者不是求職時必須問清楚的？(A) 工作時間有沒有包含完整的休息時間 (B) 底薪和全勤各是多少錢 (C) 全勤獎金計算方式 (D) 有沒有生日禮金
8. (A) 勞工到職第一天，下列雇主主要求勞工做的事，何者合法？(A) 提供投保勞工保險所需的個人資料 (B) 繳交保證金做為違約賠償準備金 (C) 簽下放棄資遣費、退休金的文件 (D) 未經勞工同意留置身分證來辦理到職手續。
9. (C) 下列關於勞工「試用期」的規定，何者正確？(A) 試用期間非正式勞工，所以不用投保勞工保險 (B) 試用期間可以無限期延長，直到公司滿意為止 (C) 公司可以事先和勞工約定合理的試用期間，在這段期間內根據勞工表現決定是否繼續僱用，不受勞基法關於解僱原因的規範 (D) 因為尚未通過試用，勞工這段期間不能加班，也沒有加班費。
10. (D) 下列何者「不是」依法可以在工資當中預先扣除的項目？(A) 勞工保險的勞工自行負擔費用 (B) 公司依法設立職工福利委員會之職工福利金 (C) 工會與公司約定代扣會費 (D) 每月應提繳之勞工退休金。
11. (C) 下列關於雇主調動勞工職務的敘述，何者錯誤？(A) 職務調動後，工資及其他勞動條件不能變差 (B) 雇主為培訓勞工技術，可以考量勞工體力和能力後，輪調合適職務 (C) 只要事先約定勞工有配合調動義務，即使跨縣市甚至跨國調動，雇主也不用提供勞工任何協助 (D) 雇主在調動勞工職務時，應同時考量勞工照顧家庭的需求。
12. (B) 下列關於「責任制」的敘述，何者正確？(A) 只要公司是責任制，就不用上下班打卡，也不用紀錄勞工出勤時數 (B) 只有符合中央主管機關核定公告的工作者，經勞資雙方書面約定並報請地方主管機關核備後，才能放寬勞基法的工作時間限制 (C) 適用責任制之後，就不用給付勞工加班費 (D) 公司實施責任制是勞工有責任感的表現。
13. (D) 我對於公司制度有意見想要反映，下列何者「不是」勞動法令提供的反映管道？(A) 號召同事成立工會，和公司進行協商 (B) 透過勞資會議反映訴求 (C) 向勞工局申請勞資爭議調解 (D) 貼文到爆料公社請網友評評理。

14. (B) 下列關於「工會」的敘述，何者正確？(A) 在公司成立工會，需要經過公司同意 (B) 罷工是工會行使爭議權的手段之一 (C) 工會是勞資溝通的橋樑，因此代表雇主行使管理權的主管也可以加入 (D) 只要有相同訴求的勞工五人以上，不用組成工會也能合法罷工。
15. (A) 我加入的公司有工會，那些「不是」這個工會的主要任務？(A) 發五一勞動節紀念 (B) 處理會員的申訴案件 (C) 匯集勞工意見，與公司提出團體協商 (D) 參與勞工運動，關心勞動政策及其他行業勞工的處境。
16. (D) 根據《勞工保險條例》規定，受僱在幾人以上的事業單位，強制雇主必須為勞工投保勞工保險？(A) 20 人 (B) 15 人 (C) 10 人 (D) 5 人
17. (D) 有關工時及加班的法律規定，何者正確？
(A) 原則上勞工每天正常工作時間上限是8小時
(B) 勞工每月的加班時數，原則上不可以超過46小時
(C) 原則上，勞工連續工作4小時，要有30分鐘以上的休息時間
(D) 以上皆對
18. (C) 依據《工會法》規定，勞工均有組織及加入工會之權利，但組織工會仍有人數門檻；請問需要多少人數以上的勞工連署才能發起組織工會？(A) 5人 (B) 10 人 (C) 30 人 (D) 50人。
19. (C) 應徵注意事項的七不原則不包括下列下列何者？(A) 不繳錢 (B) 不辦卡 (C) 不自我介紹 (D) 不從事非法工作
20. (C) 《勞動基準法》有關工資、基本工時的規定，何者正確？
(A) 工資是【勞工因工作而獲得之報酬，但不包括其他任何名義的經常性給予】
(B) 自115年1月1日起，基本工資時薪為200元
(C) 自115年1月1日起，基本工資月薪為29,500元
(D) 雇主可隨時【預先扣留】勞工工資作為違約金或賠償費用