

114 學年度國民中學技藝教育競賽 學科題庫 修正對照表

勞權教育	
<p>3. (D) 我每週工作 40 小時，月薪 30,000 元，老闆說景氣不好，要放無薪假，下列何者不是老闆應遵守的？</p> <p>(A) 要徵得員工同意，若不同意就要原薪或資遣</p> <p>(B) 月薪還是要在 28,590 以上</p> <p>(C) 要講明實施期限、到期若要延期要重新徵得勞工同意</p> <p>(D) 勞退提繳薪資級距可以調降到無薪假後的薪資</p>	<p>3. (D) 我每週工作 40 小時，月薪 30,000 元，老闆說景氣不好，要放無薪假，下列何者不是老闆應遵守的？</p> <p>(A) 要徵得員工同意，若不同意就要原薪或資遣</p> <p>(B) 月薪還是要在 29,500 以上</p> <p>(C) 要講明實施期限、到期若要延期要重新徵得勞工同意</p> <p>(D) 勞退提繳薪資級距可以調降到無薪假後的薪資</p>
<p>20. (C) 《勞動基準法》有關工資、基本工時的規定，何者正確？</p> <p>(A) 工資是【勞工因工作而獲得之報酬，但不包括其他任何名義的經常性給予】</p> <p>(B) 自 115 年 1 月 1 日起，基本工資時薪為 196 元</p> <p>(C) 自 115 年 1 月 1 日起，基本工資月薪為 29,500 元</p> <p>(D) 雇主可隨時【預先扣留】勞工工資作為違約金或賠償費用</p>	<p>20. (C) 《勞動基準法》有關工資、基本工時的規定，何者正確？</p> <p>(A) 工資是【勞工因工作而獲得之報酬，但不包括其他任何名義的經常性給予】</p> <p>(B) 自 115 年 1 月 1 日起，基本工資時薪為 200 元</p> <p>(C) 自 115 年 1 月 1 日起，基本工資月薪為 29,500 元</p> <p>(D) 雇主可隨時【預先扣留】勞工工資作為違約金或賠償費用</p>
10 月 1 日公告(錯誤處)	10 月 20 日修正 (正確)